

Hverdagsledelse

«God leder hver dag»

Hverdagsledelse er et praktisk og pragmatisk utviklingsprogram for ledere og ledergrupper, og handler om å være «god leder hver dag».



Resultatene av lederutviklingsprogram er ofte at deltagerne returnerer til arbeidsplassen kanskje noe klokere, men uten å vise synlige endringer i måten å være leder på.

Hverdagsledelse legger vekt på hvordan håndtere praktiske lederutfordringer i det daglige. Programmet gir resultater i form av synlig og observerbar utvikling.

Kompetanseprofil og individuelle utviklingsplaner

Innledningsvis gjennomføres en forprosess der hensikten er forståelse for hvordan hver leder oppfattes av egen leder, kollegaer, underordnede og eksterne samarbeidspartnere (kunder). Resultatet er en kompetanse- og adferdsprofil som viser vedkommendes sterke sider og forbedringspotensial. Profilen presenteres og diskuteres i ledergruppa og resulterer i individuelle utviklingsplaner.

Tre arenaer

Det videre arbeidet foregår på tre areaer:

- Arbeidsarena**
Daglig praksis på jobben der nye grep utprøves.
- Coachingarena**
1:1 samtaler for oppfølging av erfaringer og eventuell justering av praksis.
- Læringsarena**

Ledersamlinger med diskusjon om erfaringer fra de individuelle utviklingsplanene, og også faglig påfyll om aktuelle temaer i faget ledelse.

Coaching er sentralt i programmet. Vi praktiserer ROCS – Return on Coaching Structures – som er en coachingstruktur med fokus på handling, læring og resultater. Se eget informasjonsark.

Beslutningsprosess

2 – 3 uker

Gjennomføring

1,5 – 2 år

